

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ПОЧИНКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

16.10.2023

№ 29-о.д

**О внесении изменений в положение  
об оплате труда.**

В соответствии с постановлением администрации Починковского муниципального округа Нижегородской области от 16 октября 2023 г. № 1068 «О внесении изменений в постановление администрации Починковского муниципального округа от 03.06.2014 № 430 «Об утверждении Положения»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ризоватовского детского сад (далее – Положение), утвержденное приказом Учреждения от 01.09.2021г. № 23-од, следующие изменения:

1.1. В приложении 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников Учреждения» к Положению:

1.1.1. В пункте 1:

– в подпункте 1.2 "Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад**, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя)	5 029

– подпункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад**, руб.
1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель)	1,0	13 683
3 квалификационный уровень (воспитатель)	1,17	15 966

– подпункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам Учреждения, имеющим почетные звания с наименованиями «Народный», «Заслуженный» и СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, в независимости от сферы деятельности, в которой присвоено почетное звание, и почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования» и «Мастер спорта международного класса», а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков и медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы). Применение персональной повышающей надбавки не зависит от соответствия педагогической деятельности или при преподавании дисциплин».

1.1.2. В пункте 2:

– подпункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня».

Размер минимального оклада второго уровня: 6 366 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
2 квалификационный уровень (завхоз)	1,08	6 875

1.1.3. В пункте 3:

– абзац второй подпункта 3.2 изложить в следующей редакции:  
«Размер минимальной ставки заработной платы: 5 095 руб.»;

– таблицу подпункта 3.3.1 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы: 5 095 руб.			
1	2	Кухонный работник	1,04
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы: 5 779 руб.			
1	5	Повар	1,11

1.2. В приложении 2 «Выплаты компенсационного характера» к Положению:

1.2.1. В таблице подпункта 1.6 пункта 1:

– в графе «Рекомендуемый размер выплат (в процентах от должностного оклада)» слова «(в процентах от должностного оклада)» заменить словами «(в процентах от должностного оклада, в абсолютном денежном выражении)».

1.3. В приложении 3 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБ ДОУ Ризоватовского детского сада» к Положению:

1.3.1. Пункт 5 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«выплаты молодым специалистам».

1.4. Дополнить Приложение 3 разделом «Выплата молодым специалистам» следующего содержания:

«Выплата молодым специалистам

Выплата молодым специалистам в размере 3000 рублей ежемесячно устанавливается выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, принятым на работу в Учреждение на постоянной основе на педагогические должности в течение двух лет после получения документа об образовании, возраст которых не превышает 30 лет включительно. Период выплат – ежемесячно, в течение трех лет с момента начала трудовой деятельности (в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет)».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 г. за исключением подпункта 1.4 настоящего приказа.

Подпункт 1.4 настоящего приказа вступают в силу с 1 сентября 2023 г.

3. Обеспечить размещение настоящего приказа Учреждения (заведующий Цылина О.А.) на официальном сайте Учреждения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий:



О.А.Цылина